



# DAS EXKLUSIVE FÜHRUNGSPROGRAMM



[www.leadershipnext.de](http://www.leadershipnext.de)

**LeadershipNext Academy GmbH**

Fritz-Vomfelde-Str. 34  
40547 Düsseldorf

Postfach 29 03 01



# Our Mission - Go the extra mile!

Mit welchen Herausforderungen werden Manager\*innen in Zukunft konfrontiert sein und wie können diese bewältigt werden?

Die LeadershipNext Academy bietet eine hybride Lernreise der besonderen Art für Führungskräfte. Wir adressieren Themen und Kompetenzen, die Sie brauchen, um zur Top-Ebene zu kommen - und zu bleiben!

Dabei vermitteln unsere hochrangigen Faculty-Mitglieder die notwendigen Skills - nicht akademisch, sondern praktisch und aus ihrer jeweiligen Position heraus. Gemeinsam begeben wir uns auf eine Lernreise, die es ambitionierten Frauen und Männern ermöglicht, ihre Stärken und Fachkompetenzen im direkten Austausch mit unseren Faculty-Mitgliedern und ihren Peers zu fördern, um den nächsten Schritt auf ihrer Karriereleiter zu gehen.

## **Unser Ziel**

Wir bauen auf den einzigartigen Erfahrungen unseres Cross-Mentoring Programms der Initiative Women into Leadership e.V. (IWIL, [www.iwil.eu](http://www.iwil.eu)) auf und haben es uns mit unserer LeadershipNext Academy zum Ziel gemacht, ein breiteres Format insbesondere für Frauen zu schaffen, die auf dem Weg zur Top-Ebene sind. Dadurch werden wir unseren Werten Diversität und Inklusion gerecht und ermöglichen es auch weiblichen Führungskräften, mehr Wirkung im Netzwerk zu schaffen und praktische Kompetenzen auszubauen.

Fachliche Brillanz, strategischer Weitblick und hohes Engagement sind notwendig, aber sie sind nicht die einzigen Grundpfeiler einer erfolgreichen Karriere, denn zum Aufstieg ins Top-Management braucht es mehr: Eine strategische Karriereplanung, die richtigen Netzwerke und das Sparring auf Top-Ebene.



## **SONJA GERLACH**

*Head of Sales Support, Santander Deutschland*

"Die LeadershipNext Academy bietet weiblichen Führungskräften aus unterschiedlichen Branchen die Gelegenheit sich zu vernetzen und ihre Kompetenzen gezielt auszubauen. Ich habe aus den spannenden Modulen und dem Mentoring-Angebot sehr viel für mich mitgenommen und insbesondere den mehrwertigen Austausch mit meinen inspirierenden, erfolgreichen Mitstreiterinnen geschätzt. Ich kann das Programm uneingeschränkt empfehlen!"

## **UTA SIEGLER**

*Tribe Lead Midmarket SAP,  
T-Systems International GmbH*

"Ganz großen Dank an Sabine Hansen und ihr LeadershipNext Team für die großartige Organisation aller Academy Sessions, die gelungene Zusammenstellung der verschiedenen Themen und Speaker. In diesem Rahmen kommen inspirierende Führungspersönlichkeiten zusammen und bilden ein ganz besonderes Netzwerk."



## **CHRISTINA GIALAMA**

*Director, ICT Consulting, Solutions & Service Management, OTE  
Group of Companies (HTO)/Deutsche Telekom AG*

"I would like to thank Sabine Hansen and the excellent team of associates for this great leadership journey, full of business insights, personal experiences and success stories, inspiring discussions, self reflections and high positive energy. It has been an honor to be part of this great program!"

# Ihre LERNREISE

Hier geht es um Sie! Mit der LeadershipNext Academy priorisieren Sie die Inhalte, die Sie strategisch auf Ihrer Karriereleiter voranbringen. Wir nehmen erfahrene Manager\*innen und Top-Talente mit auf eine besondere Learning Journey, sowohl digital als auch vor Ort, um im Sparring mit CEOs, Vorstandsmitglieder und Top-Manager\*innen ein vertieftes Verständnis von Leadership-Kompetenzen zu erhalten, Innovationen zu bewirken und sich gezielt auf den nächsten Schritt vorzubereiten. Die LeadershipNext Academy ist ein full-blended Lernformat. Deswegen bieten wir Führungskräften ein hybrides Programm rund um die Themen Leadership-, Aufttritts- und Wirkungskompetenz.

## Unsere Faculty

Unsere Faculty-Mitglieder vermitteln Ihnen in interaktiven Sessions ein vertieftes Verständnis von Leadership-Kompetenzen, gleichzeitig schaffen wir aber auch einen Peer-to-Peer Austausch, damit Sie sich gegenseitig voranbringen können. Dies wird durch die anschließende Case-Study in Ihrer jeweiligen Gruppe ermöglicht, die Sie am Ende der Learning-Session gemeinsam präsentieren und diskutieren.





# Ihre LERNREISE

## Programmtyp

- Unsere Lernreise besteht aus Pre-Work Einheiten, sechs Online-live Modulen im Klassenverband mit 180 Minuten sowie vier halbtägigen Live-Sessions (zwei pro Tag) mit einer Netzwerkveranstaltung am Vorabend gemeinsam mit der IWIL Community.
- Teilnahme an den digitalen und live Wine & Cheese Abenden mit Top SpeakerInnen.
- Ein persönliches Abschluss Mentoring-Gespräch mit einem Faculty-Mitglied der Wahl.
- Pre-Work-Aufgaben, Kursmaterialien, Vortragsnotizen und Sitzungsvideos stehen unseren Fellows exklusiv über unser LNA Learning Hub zur Verfügung.
- Jede Fellow erhält ein exklusives Onboarding und Offboarding Gespräch mit Sabine Hansen.

## Zeitraumen

Zeitraumen: Unser Programm bietet 3 Lernreisen und begleitet Sie jeweils über 10 bis 12 Wochen. Es besteht auch die Möglichkeit, nur an einer unserer Live-Sessions oder an einem Online-Modul teilzunehmen.

## Technische Voraussetzungen

Laptop, Tablet/Smartphone, die App Zoom und eine stabile Internetverbindung

## Kosten

- Gesamte Lernreise 5.950 € (zzgl. MwSt.)
- Gesamte Lernreise für IWIL Mitgliedsunternehmen von IWIL 3.950 € (zzgl. MwSt.)
- Einzelnes Live-Modul 1.500 € (zzgl. MwSt.)
- Einzelnes Live-Modul für Mitgliedsunternehmen von IWIL + ehemalige Fellows 1150 € (zzgl. MwSt.)
- Einzelnes Online-Modul 1.000 € (zzgl. MwSt.)
- Einzelnes Online-Modul für Mitgliedsunternehmen von IWIL + ehemalige Fellows 750 € (zzgl. MwSt.)

## Zielgruppe

Talente, die ins Top-Management aufsteigen und praktisch voranschreiten wollen mit dem idealen Teilnehmerprofil: Höhere Führungskraft, Abteilungsleiter\*in, Teamleitung, Content Lead, High Potential.

# Unsere Mission

## Go the extra Mile!

---



### FÜHRUNG IN EINER UNSICHEREN WELT

- Verstehen Sie wie Megatrends auf Geschäftsmodelle wirken & Entscheidungsprozesse in Unternehmen beeinflusst werden
- Erhalten Sie persönliches Feedback zu Ihren Führungskompetenzen in Echtzeit

### FÜHRUNGSHERAUSFORDERUNGEN BEWÄLTIGEN

- Arbeiten Sie an Ihren Führungskompetenzen mit Peers und einem Coaching-Experten
- Lernen Sie, welchen Impact Sie auf ihr Arbeitsumfeld haben mittels der Harrison Executive Assessment Methode



### DEN PERSÖNLICHEN UND BERUFLICHEN WANDEL VORANTREIBEN

- Erkennen Sie versteckte Hürden für Veränderung
- Entwickeln Sie gemeinsam mit dem Coaching-Experten Ihren persönlichen Karriereplan nach oben

### PRÄSENZ ENTWICKELN UND BERUFLICHEN ERFOLG FÖRDERN

- Gemeinsam mit dem Coaching-Experten identifizieren Sie Ihre Schlüsselkompetenzen auf Basis Ihrer Erfolgs- und Leistungsbilanz
- Lernen Sie, wie Sie effektiv Ihre persönlichen Netzwerke, Mentor\*innen und Förder\*innen nutzen, um Ihre Karriere nach vorne zu bringen



# Unsere Faculty Mitglieder

Unsere Faculty Mitglieder sind ausschließlich CEOs, Vorstandsmitglieder bzw. Top-Manager\*innen, die als IWIL-Mentor\*innen & Mitglieder ihr spezifisches Wissen teilen, die IWIL Philosophie (Förderung ambitionierter Frauen) integrieren und sich mit persönlichem Einsatz zu 100% engagieren.



**Dr. Natalie Daghles**  
Rechtsanwältin/  
Equity Partner  
Noerr PartGmbH



**Sabine Hansen**  
Founder  
She4Her Leader-  
ship Consulting



**Violeta Mikic**  
Regisseurin für  
Business- und  
Medienauftritte



**Janine Rensmann**  
CHRO Technology &  
Innovation / Senior  
Vice President  
Deutsche Telekom  
AG



**Tine Snels**  
CEO  
L'Advance B.V.  
Board Member



**Isabel Tufet**  
Chief  
Transformation  
Officer  
Santander Consumer  
Bank AG



**Dr. Werner  
Grünewald**  
Founder / Owner  
Grünewald  
Consulting



**Andrea Kahlenberg**  
Managing Director  
tridot consulting



**Marie-Eve  
Schröder**  
Global Customers  
and Agencies EMEA  
Regional Director  
Meta



# Unsere Faculty Mitglieder

Unsere Faculty Mitglieder sind ausschließlich CEOs, Vorstandsmitglieder bzw. Top-Manager\*innen, die als IWIL-Mentor\*innen & Mitglieder ihr spezifisches Wissen teilen, die IWIL Philosophie (Förderung ambitionierter Frauen) integrieren und sich mit persönlichem Einsatz zu 100% engagieren.



**Dr. Maike Albers-  
Malkus**  
Board Member  
IWIL



**Julia Klotz**  
Managing Partner  
tridot consulting



**Andreas Krebs**  
Managing Partner  
Inca Inc.



**Daniela Grumbach**  
Founder  
BEYOS GmbH



**Nicola Bramkamp**  
Artistic Director  
SAVE THE WORLD  
e.V.



**Ilse Henne**  
Executive Board  
Member  
thyssenkrupp AG /  
CEO thyssenkrupp  
Materials Services



**Frauke  
Heistermann**  
Managing Partner /  
Co-Founder  
AXIT.Capital GmbH,,  
Supervisory Board  
Member; Mentor  
Initiative Woman  
into Leadership e.V.



**Michael Methner**  
Bereichsleiter Digital  
Transformation  
Santander  
Consumer Bank AG





# Unsere Module

## Verhandlungskompetenz mit Dr. Natalie Daghles

Schlüsselqualifikation für Executives. Erfolgreiche Verhandlungsführung für Unternehmen, Karriere und Gehalt. Dr. Natalie Daghles teilt Praxiswissen aus 15+ Jahren M&A-Verhandlungen, inkl. Techniken, Kommunikation & interkultureller Kompetenz.

## CEO Masterclass mit Andreas Krebs

Das Modul bietet ein umfassendes Verständnis von Management auf der obersten Ebene und vermittelt die Fähigkeiten, das Wissen und die Sichtweisen, die zusammen zu Managementkompetenz und Führungserfolg führen.

## Transformational Change mit Andrea Kahlenberg

In einer sich wandelnden Welt ist die Fähigkeit, Transformationen zu leiten, entscheidend. Andrea Kahlenberg bietet in interaktiven Sitzungen einen Rahmen zur Bewältigung komplexer Veränderungen. Lernen Sie, Wandel zu verstehen, umzusetzen und widerstandsfähig zu gestalten – für effektive Unternehmensentwicklung.

## The Secret of Great Decision Making mit Julia Klotz

Menschen treffen täglich 20.000 Entscheidungen, oft unbewusst mittels kognitiver Heuristiken. Doch Biases wie Stereotypen führen zu Fehlentscheidungen. Julia Klotz beleuchtet in der Session relevante Unternehmensbiases und zeigt ihre Geschäftsauswirkungen auf. Interaktiv erkennen Sie eigene Biases. Im zweiten Teil Strategien zur Bias-Bewältigung anhand von Klotz' Praxisbeispielen.

## Personal Branding mit Sabine Hansen

Entwickeln Sie Ihre persönliche Marke als Führungskraft. Workshop mit Sabine Hansen: Erfolgsprofil, Schlüsselkompetenzen, Förderstrategien für Top-Karriere und Networking.

## Stakeholder Management mit Isabel Tufet und Dr. Maïke Albers-Malkus

Stakeholdermanagement: Schlüsselaufgabe der Unternehmensausrichtung. Identifikation, Analyse & Kommunikation für nachhaltige Beziehungen. Praxisorientierte Anleitung, auch für Frauen im Top-Management. Erfahren Sie Vorstand & Aufsichtsrat Dynamiken in interaktiven Sessions.

## Boardroom Insights Across Borders mit Tine Snels

In dieser Session teilt Tine Snels Schlüsselstrategien aus C-Suite und MDAX-Vorstand eines multinationalen Unternehmens. Tipps für Erfolg als "einzige Frau", Einblicke in Vorstands- und Aufsichtsratsdynamiken sowie interaktive Erfolgs-Diskussion.

## Your Way to Authentic Leadership mit Marie-Eve Schröder

Marie-Eve Schröder reflektiert über Karriereentscheidungen, Leidenschaften und Balance im Berufsleben. Authentizität als Führungskraft und die Kunst, persönliche Ziele zu definieren, stehen im Fokus. Co-Fellows können ihr eigenes "Warum" entdecken.

## Präsenz- und Auftrittskompetenz mit Nicola Bramkamp

Ein starker Auftritt ist existentiell für eine gute Performance im Job. Wie kann ich meine Wirkung, meine Präsentationsskills und mein Auftreten optimieren? Gerade wenn ich als Mann oder Frau im Job häufig unterrepräsentiert bin? Nicola Bramkamp, Theaterexpertin, fördert authentische Präsenz im Business. Leadership erfordert Echtheit in Social Media, Präsentationen und Mitarbeitergesprächen.



# Unsere Module

## **Managing innovation successfully with Frauke Heistermann**

Diese Session zeigt, aus der Perspektive der mehrfachen Gründerin Frauke Heistermann, welche Eigenschaften Managerinnen mitbringen sollten, die mit oder in Startups arbeiten, wie man das richtige Produkt entwickelt und welche Hürden hierbei zu nehmen sind und welche wichtige Rolle die interne und externe Kommunikation bei Transformations- und Innovationsprozessen übernimmt.

## **Servant Leadership: Leaders create Leaders with Janine Rensmann**

Janine Rensmann wird in ihrer Session näher erläutern, was die verschiedenen Dimensionen von effective Leadership sind und wie die Paradigmen „Wisdom and Care“ gemeinsam den erlebbaren und messbaren Unterschied machen.

Entlang dieser Dimensionen wird sie den TeilnehmerInnen das Konzept der Caring Performance vorstellen und mit Ihnen über unterschiedlichen Verhaltensweisen und Fallen reflektieren.

## **Persönliche Rollenfindung: Regiearbeit für MangerInnen mit Violeta Mikic**

In der Session mit Violeta Mikic erhalten die Fellows umfassende Unterstützung und wertvolle Einblicke in die Kunst des Auftritts, der Wirkung und der Präsenz. Ein besonderes Augenmerk liegt dabei auf den individuellen Auftrittskompetenzen und wie Gestik und Mimik in harmonischem Einklang mit Stimme sowie Körperhaltung stehen, um eine überzeugende und authentische Botschaft zu vermitteln.

## **Leading from a Secure Base: Creating Psychological Security mit Michael Methner**

In dem Modul werden die Fellows lernen, ihre Wahrhaftigkeit zu zeigen, anstatt zu kontrollieren, und ihrem Team die Sicherheit zu geben, die es braucht. Die Förderung von Kreativität, das Eingehen von verantwortbaren Risiken und die Enttabuisierung von Fehlern sind die Früchte, die eine sichere Basis für persönliches und berufliches Wachstum trägt.

## **Führungswirksamkeit: Wie wirke ich als Führungskraft? Mit Daniela Grumbach**

In dem Modul "Führungswirksamkeit: Wie wirke ich als Führungskraft?" erhalten unsere Fellows ein BEYOS-Profil, welches ihnen ermöglicht, tief in ihre eigene Persönlichkeitsstruktur und ihre blinden Flecken einzutauchen. Diese sind die Bereiche, in denen man am meisten wachsen kann. Daniela erläutert Themen zur Stärkung der Führungswirkung und zum möglichen Veränderungspotenzial.



# Unsere neuen Module 2024

---



## **Persönliche Rollenfindung: Regiearbeit für ManagerInnen mit Violeta Mikic**

26. April 2024

2. August 2024

8. November 2024

## **Servant Leadership: "Leaders create Leaders!" Mit Janine Rensmann**

14. März 2024



## **Führungswirksamkeit: Wie wirke ich als Führungskraft? Mit Daniela Grumbach**

26. September 2024



# Unsere neuen Module 2024

---



## **Leading from a Secure Base: Creating Psychological Security**

**mit Michael Methner**

2. August 2024

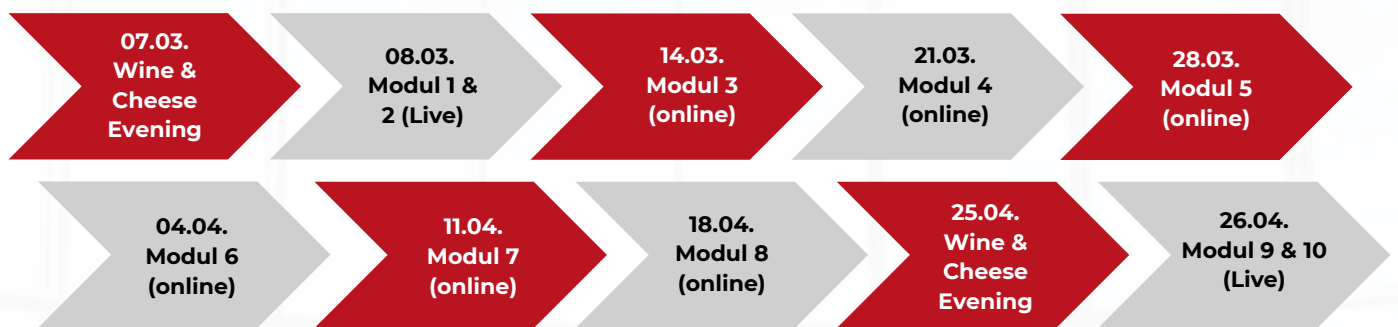


# Ihre Lernreise

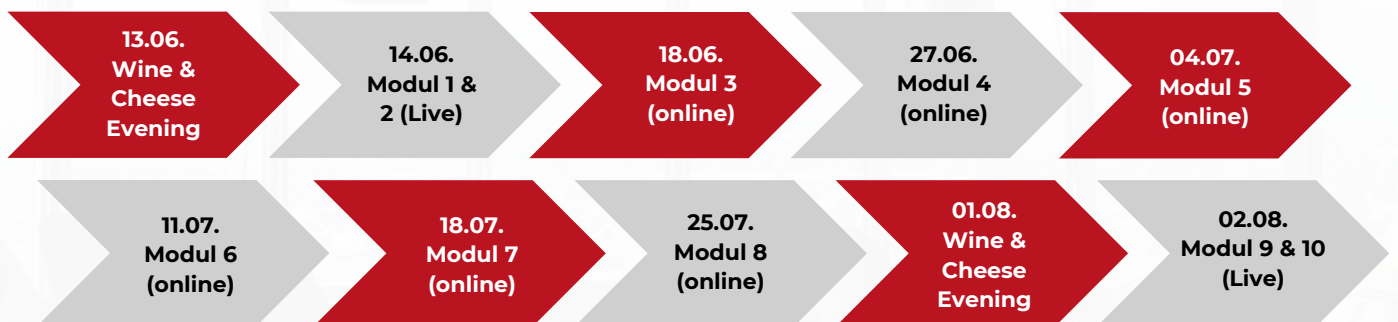
# Termine 2024

Unsere Faculty Mitglieder sind ausschließlich CEOs, Vorstandsmitglieder bzw. Top-Manager\*innen, die als IWIL-Mentor\*innen & Mitglieder ihr spezifisches Wissen teilen, die IWIL Philosophie (Förderung ambitionierter Frauen) integrieren und sich mit persönlichem Einsatz zu 100% engagieren.

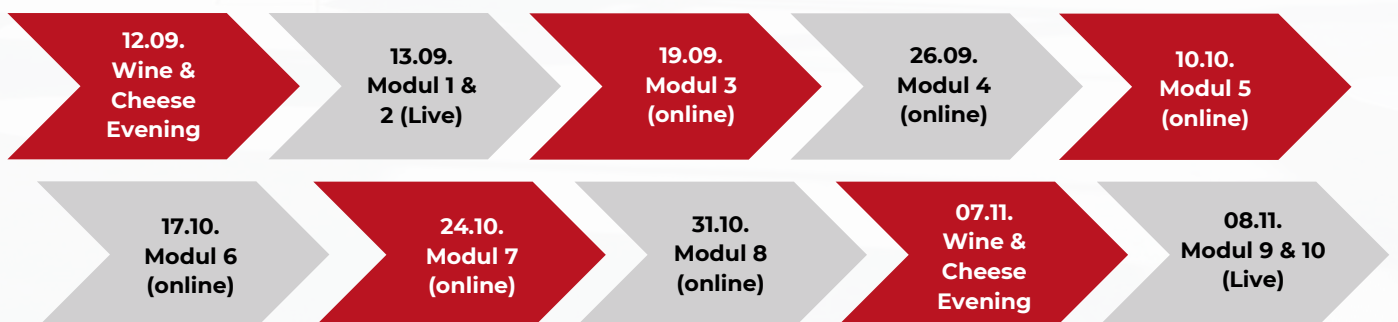
## Spring Class 2024 - female only



## Summer Class 2024 (English) - (fe)male



## Fall Class 2024 - female only



Mehr Informationen über die Module und unsere Faculty-Mitglieder finden Sie auf [www.leadershipnext.de](http://www.leadershipnext.de)



# Unsere weiteren Angebote

## LNA Club

Der LNA Club ist ein exklusives Netzwerk, in dem Sie von vielen tollen Vorteilen profitieren können. Sie sind nicht nur Teil einer Gruppe von faszinierenden Persönlichkeiten, sondern können auch die vielfältigen Angebote der LeadershipNext Academy erleben.



## Ihre Vorteile als LNA-Club-Mitglied

- Eine kostenlose Teilnahme an einem digitalen Modul pro Jahr
- Eine kostenlose Teilnahme an zwei Live-Veranstaltungen der LNA
- Eine kostenlose Teilnahme an den monatlichen digitalen Clubabenden
- Exklusive LNA-Promoter-Story
- 30 Prozent Rabatt auf die volle Teilnahme an einer unserer Learning Journeys oder auf ausgewählte Module
- Digitaler Austausch in der LNA Club LinkedIn Gruppe mit anderen Clubmitgliedern

## Wine & Cheese Evenings

Ob auf einem Online- oder Live Event:

In unserer exklusiven Wine & Cheese Talk Reihe sprechen interessante Persönlichkeiten über ihren Karriereweg oder ihre Innovationsgeschichte und kommen mit Gästen in einen persönlichen Austausch.

Für die aktuellsten Termine besuchen Sie bitte unsere Website:

[www.leadershipnext.de](http://www.leadershipnext.de)



# Werden Sie jetzt Fellow!

Fühlen Sie sich von unserem Programm angesprochen und möchten gerne Fellow in der Academy werden, um Ihre Führungsqualitäten weiter auszubauen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme. Gerne stellen wir Ihnen die LeadershipNext Academy im Detail vor. Auf unserer Website [www.leadershipnext.de](http://www.leadershipnext.de) können Sie unser Programm zudem direkt buchen.



**Philipp Jansen**  
*Program Coordinator*

[program@leadershipnext.de](mailto:program@leadershipnext.de)  
Tel.: +49 176 82263926

**Jasmin Biesenroth**  
**Community Managerin**  
[club@leadershipnext.de](mailto:club@leadershipnext.de)



# Unsere Gründerinnen!

"Mit der LeadershipNext Academy gehen wir einen weiteren wichtigen Schritt, um Männer und Frauen in Führungsebenen zu begleiten. Wir bieten karriere-ambitionierten Männern und Frauen ein Executive Training von Executives für Future Executives. Dabei konzentrieren wir uns darauf, ganzheitlich Kompetenzen auszubilden, die in der Praxis auf dem Weg auf der Karriereleiter von Vorteil sind."



## Sabine Hansen

Founder & CEO LeadershipNext Academy  
Founder She4Her Leadership Consulting  
Chairwomen Initiative Women into Leadership e.V.

## Dr. Natalie Daghles

Co-Founder LeadershipNext Academy  
Rechtsanwältin, Partnerin Noerr  
Vice Chairwoman Initiative Women into Leadership e.V.



Mit freundlicher Unterstützung von

**SCHAEFFLER**

**„Deka**

**VOLKSWAGEN**  
AKTIENGESELLSCHAFT

**||| NOERR**



Life Is On

